



COMUNE DI URAS

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 62

Seduta del 11/10/2011

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - TRIENNIO 2011/2013.

L'anno **duemilaundici** addì **undici** del mese di **Ottobre** alle ore **13.00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto convocata con apposito avviso, la GIUNTA MUNICIPALE si è riunita nelle persone seguenti:

		Presenti
CASCIU GERARDO	Sindaco	SI
MELONI EFISIO	Assessore	NO
SIDDI MARILANDO	Assessore	SI
CORRIAS ANTONIO	Assessore	SI
CARTA VALERIA	Assessore	SI
TOCCO IGNAZIO	Assessore	SI
IBBA MARCO RENATO	Assessore	SI
TOTALE	PRESENTI	6

*Con l'assistenza del Segretario Comunale **Dr. CAMPO Giovanna Maria**.*

Il Presidente CASCIU GERARDO, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta n. 66/2011 del Responsabile del Settore Amministrativo che testualmente recita:

Premesso che:

- In data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 150, "*Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", cosiddetto "Decreto Brunetta", che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- L'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- L'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano della performance, le valutazioni delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo degli apicali, la contrattazione collettiva, l'apparato disciplinare;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 21/01/2011 sono stati approvati i "*Criteri generali per l'adeguamento del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009*";
- È attualmente in corso la modifica del Regolamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo alle innovazioni introdotte dal D.Lgs 150/2009 in merito alle performance;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo Decreto Brunetta, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "*Ciclo di gestione della performance*" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

Rilevato che, ai sensi degli art. 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa un documento programmatico triennale, redatto annualmente entro il 31, gennaio, denominato "Piano della Performance",

Preso atto che è necessario operare ai sensi dell'art. 10 del decreto citato, definendo la struttura, con la redazione del "Piano della Performance", Piano redatto con lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità, ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

Dato atto che con Delibera del Consiglio Comunale n. 3 del 04/03/2011 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2011, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Pluriennale 2011/2013;

Visti i programmi definiti nella relazione revisionale e programmatica, che contengono la descrizione sintetica dei risultati da raggiungere e delle azioni/attività da svolgere per il conseguimento degli medesimi;

Dato atto che con delibera della Giunta Municipale n. 49 del 12/07/2011, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, che rappresenta lo strumento con cui gli obiettivi annuali vengono affidati ai Responsabili del Servizio competenti, unitamente alle dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

Ricordato che:

- l'art. 107 del TUEL 267/2000 prevede che spettino ai responsabili di area la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti

nonché i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

- che il medesimo art. 107 attribuisce ai responsabili di area tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;
- che il decreto legislativo n. 165/2001 attribuisce ai responsabili di area i compiti di gestione amministrativa e finanziaria mediante autonomi poteri di spesa:

Dato Atto che:

- il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;
- le posizioni Organizzative, ex art. 8, comma 1, lett. a) CCNL 31/03/1999, coincidono con la preposizione alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori, come individuate dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e ss.mm.ii. e precisamente:
 1. Settore Amministrativo
 2. Settore Economico Finanziario
 3. Settore Tecnico
 4. Settore Socio-Culturale
- La titolarità della Responsabilità dei Servizi di ciascun Settore e la correlata Posizione Organizzativa è attribuita dal Sindaco a personale di categoria D, in servizio nell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, full time, e comporta il conferimento delle funzioni dirigenziali ex art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto, di risultato, di gestione e valutazione delle risorse umane assegnate;
- Ai responsabili dei servizi è attribuita, entro i limiti contrattualmente stabiliti, l'indennità di posizione e l'indennità di risultato, da erogarsi in base ai risultati della valutazione annuale;

Visti i Decreti Sindacali nn. 1- 2 – 3 – 4, anno 2007, con i quali sono stati confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa ai dipendenti Responsabili di Settore: Maria Angela Lisci – Marcella Siddi – Marco Pistis – Maria Ausilia Scema;

Rilevato che ai Responsabili di posizione Organizzativa, con i decreti di nomina, è stata attribuita, oltre all'indennità di posizione che di seguito si riporta, l'indennità di risultato nella misura massima del 25% del valore della posizione:

- Servizio Amministrativo – indennità di posizione € 7.750,00
- Servizio Finanziario – indennità di posizione € 7.750,00
- Servizio Tecnico – indennità di posizione € 10.329,00
- Servizio Socio-Culturale – indennità di posizione € 7.750,00

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha elaborato e predisposto una nuova apposita metodologia di valutazione delle performance, la cui approvazione è subordinata all'esperienza delle procedure di concertazione con le OO.SS.;

Dato atto che, nelle more di approvazione della nuova metodologia di valutazione delle performance, si rende comunque necessario, adottare il documento programmatico denominato "*Piano della Performance per il triennio 2011-2013*" contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali delle P.O. per l'esercizio 2011;

Visto il piano "Piano della Performance per il triennio 2011-2013" contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali delle P.O. per l'esercizio 2011, elaborato in collaborazione tra Segretario Comunale ed i Responsabili di Settore;

Considerato che si procederà, eventualmente ad apportare modifiche al piano degli obiettivi, in relazione a possibili cambiamenti organizzativi, gestionali ed operativi;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11 comma 3 e 8 del citato decreto, in capo all'Amministrazione vige l'obbligo della trasparenza, ossia l'accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto ed ogni fase del Ciclo di gestione della performance con la pubblicazione sul sito istituzionale;

Visti gli articoli 107 e 169 del D. Lgs n. 267/2000 TUEL;

FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui integralmente riportate e trascritte;
- Di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009, l'allegato Piano della Performance per il triennio 2011-2013, comprensivo degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi assegnati ai Responsabili dei Servizi;
- Di dare atto che gli obiettivi indicati nel documento allegato potranno essere arricchiti da azioni risultanti da successivi eventuali documenti di programmazione;
- Di rinviare ad un successivo atto i criteri di valutazione della performance individuale e collettiva;
- Di confermare le indennità di posizione organizzativa dei vari settori e le rispettive indennità di risultato, come determinato nei Decreti Sindacali di nomina;
- Di trasmettere il presente ravvedimento ai Responsabili dei Servizi anche al fine di darne massima diffusione al personale posto alle proprie dipendenze;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione;
- Di prevedere che la presente deliberazione venga altresì pubblicata sul sito dell'Ente, nella pagina dedicata alla trasparenza;

Propone altresì

l'immediata esecutività della presente, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs n. 267/2000.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta del Responsabile del Settore Amministrativo come sopra indicata;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili del Settore Amministrativo e del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.EE.LL;

Proceduto alla votazione: PRESENTI E VOTANTI N. 6

- Voti favorevole n. 5

- Voti astenuti n. 1 (Tocco Ignazio)

DELIBERA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui integralmente riportate e trascritte;

Di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009, l'allegato Piano della Performance per il triennio 2011-2013, comprensivo degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi assegnati ai Responsabili dei Servizi;

Di dare atto che gli obiettivi indicati nel documento allegato potranno essere arricchiti da azioni risultanti da successivi eventuali documenti di programmazione;

Di rinviare ad un successivo atto i criteri di valutazione della performance individuale e collettiva;

Di confermare le indennità di posizione organizzativa dei vari settori e le rispettive indennità di risultato, come determinato nei Decreti Sindacali di nomina;

Di trasmettere il presente ravvedimento ai Responsabili dei Servizi anche al fine di darne massima diffusione al personale posto alle proprie dipendenze;

Di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione;

Di prevedere che la presente deliberazione venga altresì pubblicata sul sito dell'Ente, nella pagina dedicata alla trasparenza;

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Rag. Gerardo CASCIU

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Giovanna Maria CAMPO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione trovasi in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line di questo Comune R.P.A. n. 1055 dal 14/10/2011 al 29/10/2011 per quindici giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Giovanna Maria CAMPO
